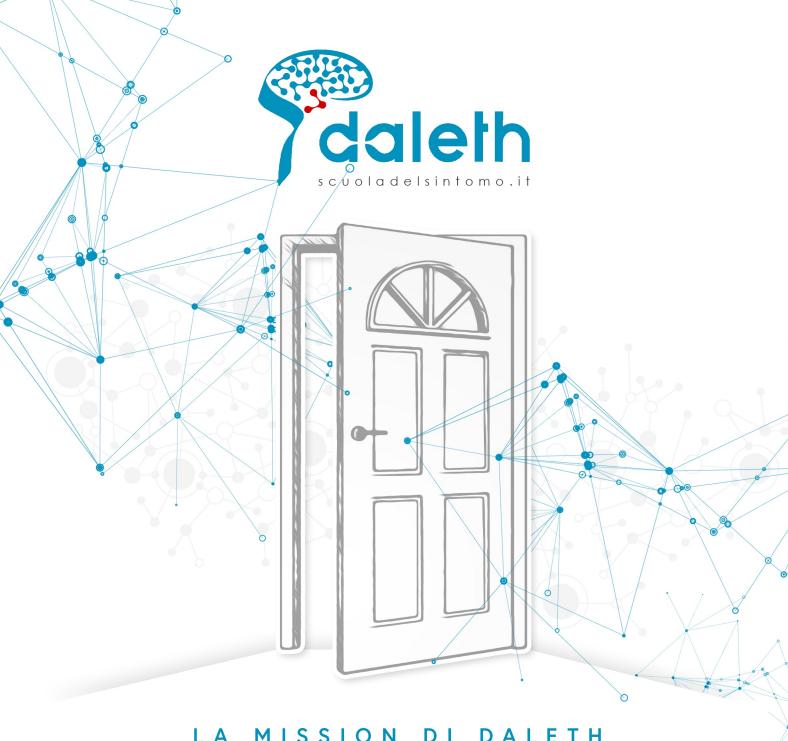


PROPOSTA DI **COLLABORAZIONE** PER I NOSTRI

CORSI AZIENDALI

VOLTI ALLO SVILUPPO E CRESCITA PERSONALE OTTIMIZZANDO IL RUOLO DELLA PERSONA NEL CONTESTO AZIENDALE





MISSION DI DALETH

DALETH (www.scuoladelsintomo.it) è una Scuola di Formazione e CrescitaPersonale che nasce nel 2017 dall'intuizione e l'estro del dott. Matteo Penzo, Medico Chirurgo specializzato in Anestesia e Rianimazione. Oltre ad un ventennio trascorso nelle corsie ospedaliere, il dottor Penzo ha intrapreso un percorso di ricerca lungo e profondo volto ad indagare in maniera scientifica l'origine della malattia. Da oltre 15 anni si occupa di divulgazione attraverso conferenze, seminari e corsi di formazione fornendo ai partecipanti strumenti utili per la comprensione del sintomo e del suo senso biologico e nel più ampio respiro dei meccanismi comportamentali che portano ad esso. La Scuola del Sintomo di Matteo Penzo è diventata negli anni un punto di riferimento nel panorama delle Scuole di Formazione Personale per l'alto valore dei contenuti proposti, la serietà e la professionalità dei docenti che la compongono.



LA VISION DI DALETH

Oggi la Scuola Del Sintomo vuole ampliare il bacino della sua proposta formativa offrendo Corsi Aziendali per manager, responsabili d'ufficio e dipendenti.

Il nostro intento, come scuola di formazione e crescita personale, è fornire un nuovo approccio alla panoramica dei corsi di formazione, centrando tutto il lavoro sullo **sviluppo** delle **relazioni** interpersonali fra i **dipendenti dell'azienda**.

In un periodo dominato da **piattaforme digitali e-learning**, desideriamo andare **contro corrente** e riportare l'**attenzione** sull'**identità personale**, aumentando la **consapevolezz**a dei propri **talenti** ed individuando con chiarezza tutti i **punti ciechi**.



Identificazione di schemi nevrotici e ripetitivi, acquisiti dalla nascita in poi, che condizionano il carattere, il comportamento, la percezione della realtà, le relazioni e la modalità di aggregazione e di lavoro della persona. La sola identificazione di questi schemi è già di per sé momento "terapeutico" (S. Freud), ma in un secondo momento, la messa in pratica di comportamenti differenti, permette alla sfera percettiva di ciascuno di noi di modificarsi.

E' possibile quindi migliorare la qualità delle relazioni all'interno dell'ambito lavorativo e affettivo, permettendo di evidenziare al soggetto i propri "bisogni" e di esprimere, se messo nella condizione di farlo, i propri "talenti".

Il vantaggio è su duplice:

uno sul piano personale, chiunque esplori questi "meccanismi automatici" può migliorare la qualità delle relazioni affettive, amicali e lavorative. Comprendendo ed entrando in se stesso e nell'altro, vedendo quali sono le richieste del nostro cervello biologico possiamo porci in una condizione di vera relazione con noi stessi. L'altro è sul piano aziendale che sovraintende le caratteristiche di una persona impiegate nel "ruolo" che più gli si addice sfruttando le particolarità e i talenti dell'individuo anziché reprimerle, valorizzando realmente, il tempo in cui il lavoratore è in azienda. La persona, messa nella condizione relazionale di sviluppo dei propri talenti, spende il tempo dedito al lavoro molto meglio e più volentieri creando unità con la proprietà dell'azienda, mitigando possibili guerre interne perché diventa egli stesso parte integrante di un processo produttivo.



STRUTTURA DEL CORSO

La nostra proposta di formazione si articola in due moduli: è possibile sceglierne uno dei due separatamente come percorso a sé stante o entrambi come componente integrata di un percorso di apprendimento completo progettato per migliorare le capacità di leadership nelle figure che rivestono un ruolo di responsabilità e di accelerare i cambiamenti comportamentali in modo altamente personalizzato in tutte le figure all'interno dell'azienda.

OGNUNO DEI DUE MODULI RICHIEDE UN MONTE ORE DI 20. ENTRAMBI I CORSI QUINDI IMPEGNANO IL DIPENDENTE O IL DIRIGENTE PER 40 ORE.

La frammentazione è possibile in blocchi di 4 ore, da svilupparsi con un massimo di cadenza settimanale affinché gli argomenti trattati, avendo una componente mentale ed una emozionale, non vengano dispersi in un periodo troppo diluito.



I RELATORI:



Dott. MATTEO PENZO

Ricercatore, Medico Chirurgo Specialista in Anestesia e Rianimazione

Nato il 26 settembre 1973 a Mestre, Venezia.

Laureato in Medicina e Chirurgia, Specialista in Anestesia e Rianimazione.

Per anni ha lavorato presso strutture ospedaliere private e pubbliche,
coltivando la passione per individuare l'origine della malattia. L'obiettivo della sua ricerca è
quello di capire il sintomo, di coglierne il senso biologico e indagarne la causa.

Dopo anni di esperienza lascia le strutture ospedaliere per dedicarsi ad

un percorso di crescita personale fatto di studio e docenze.

Ideatore e fondatore di Daleth srl, che nel 2017 diventa un riferimento come formazione e crescita personale in Italia.

Sostenuto e affiancato da docenti specializzati e di grande esperienza.

Da molti anni si dedica a corsi di formazione e seminari, fornendo ai suoi corsisti una nuova chiave di lettura utile alla decodifica

del "fenomeno causale della malattia" e della sua eziopatogenesi.





I RELATORI:



BARBARA DONGARRÀ

Imprenditrice, ricercatrice e divulgatrice olistica

Nata e cresciuta a Palermo, ha conseguito il diploma presso un istituto scientifico sperimentale ad indirizzo biologico-sanitario.

Nel 2001 il suo percorso di studi l'ha portata a Bologna dove ha intrapreso una lunga carriera in ambito assicurativo e un'impegnativa esperienza come imprenditrice nel settore della ristorazione.

Nel 2020, frequenta la Scuola di formazione Olistica Daleth, per mezzo della quale entra in contatto con lo studio dell'Enneagramma e, da oltre tre anni, segue il lavoro di Manuele Baciarelli sull'Enneagramma Biologico®, che collega la biologia umana allo studio della personalità. Ha avviato un progetto imprenditoriale nel cuore delle Langhe, in Piemonte, con l'obiettivo di creare un'oasi aggregante e un centro di formazione per il quale organizzare percorsi intensivi pratici ed esperienziali di crescita personale in relazione alla natura.

Ha conseguito un diploma in arteterapia e unendo queste competenze alle conoscenze acquisite in Daleth, ha intrapreso un nuovo percorso come operatrice olistica. Da circa due anni lavora nel ramo dell'educazione parentale, propone laboratori creativi di arte in terapie per la risoluzione delle difficoltà relazionali e le interazioni fra caratteri mediante il gioco creativo.

Nell'ultimo anno ha intensificato l'attività di divulgatrice olistica con obiettivo di trasmettere, con entusiasmo, l'importanza della conoscenza di sé.



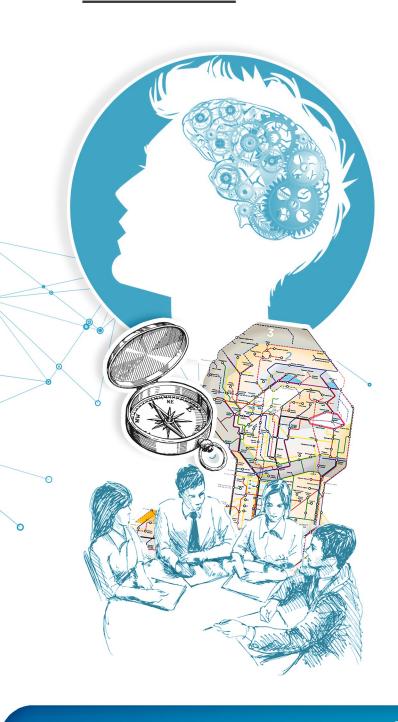


CONTENUTI DEL 1º MODULO

LA MAPPA DEI TALENTI "COME TRASFORMARSI IN CIÒ CHE SIAMO"

Il corso ha lo scopo di fornire una nuova chiave di lettura dei meccanismi comportamentali messi in atto da ciascun individuo. Comprendere come un organismo è strutturato e da dove provengono le sue caratteristiche distintive fornirà uno strumento utilissimo per l'individuazione delle risposte automatiche che ciascuno di noi mette in campo di fronte ad una dinamica conflittuale.





- Funzionamento biologico del cervello: Sopravvivenza e Vita. Meccanismi di funzionamento fisiologico e parafisiologici che sottendono alla formazione del comportamento umano.
- Cenni di Compensazione Simbolica e Biologia Totale:
 le ragioni per le quali facciamo un lavoro, vestiamo in un modo, scegliamo colleghi o relazioni
- Cenni di programmazione cerebrale e di formazione della personalità: le acquisizioni fondamentali del bimbo
- Dal Bisogno al Talento: valorizzazione di capacità innate invece che penalizzazione rispetto a ruoli non corrisposti
- La creazione della Mappa dei Talenti.
 Le 22 frequenze di funzionamento in "positivo" e "negativo"
- Identità e Personalità: chi siamo, che talenti abbiamo, cosa ci caratterizza
- Comportamenti conflittuali e controconflittuali
- Dinamiche lavorative, familiari, relazionali e sociali
- Chiave emozionale, equilibrio mentale, "pronto soccorso" emotivo
- Le resistenze allo sviluppo dei nostri talenti

CONTENUTI DEL 2° MODULO

L' ENNEAGRAMMA IL CARATTERE, I TALENTI E LE NEVROSI DELL'INDIVIDUO Viaggio attraverso le nove personalità per identificarsi e ri-conoscersi.

La conoscenza dell'enneagramma in azienda si configura come un valido aiuto a sviluppare le proprie competenze trasversali, come comunicazione, flessibilità, risoluzione dei problemi e gestione del tempo. Buone relazioni interpersonali dipendono da un'ottima comunicazione. Le principali criticità che si incontrano nella gestione dei collaboratori sono per la maggior parte dovute a differenti stili di comunicazione Questo corso permette di comprendere l'origine delle proprie emozioni sia nelle situazioni critiche che nella quotidianità, è particolarmente indicato per chi deve gestire squadre di persone, per chi fa selezione del personale, per i responsabili di produzione, ma anche per i singoli dipendenti che si trovano a lavorare in team.





- Istinto, intuizione, intelletto, quali parti del nostro cervello sono responsabili dei nostri comportamenti
- L' enneagramma, come tuffarsi nel mare profondo della personalità e riconoscerne le sue nove facce
- Attitudini, ostacoli e punti cechi di ciascuna delle personalità
- La comunicazione verbale, paraverbale e prossemica di ciascuna personalità
- Come acquisire maggiore consapevolezza dei propri strumenti e della gestione relazionale fra collaboratori
- Come dare valore alle caratteristiche comportamentali di ciascuna personalità
- Stili differenti di comunicazione, come identificare il proprio e come relazionarsi con lo stile degli altri interlocutori in una relazione efficace
- Strategie di comunicazione non violenta da applicare in base al differente carattere
- Come entrare in empatia con la persona che abbiamo di fronte esercizi pratici di comunicazione consapevole

CONTATTI



MAII

scuoladelsintomo@gmail.com



SITO

www.scuoladelsintomo.it



WHATSAPP / CELL

+39 351 98 74 620

(da lunedi a giovedi dalle 15.30 alle 18.00)

